

# TECH DA POWER

## Inclusion des femmes vers les métiers du numérique

### CHIFFRES CLÉS

90%

des femmes ayant terminé ce programme, ont un parcours durable

90%

des femmes formées sont en poste dans un métier technique du numérique (développeuses en majorité)

30

femmes en pré-qualification et 16 en formation, habitantes de quartiers populaires de 18 à 45 ans

*Offrir un parcours d'un an allant de la pré-qualification à l'insertion dans un emploi stable, valorisé et rémunérateur dans la tech, grâce à un parcours de formation d'un an aux métiers du numérique.*

### ON INNOVE !

- Faciliter l'accès à l'emploi valorisé et pérenne pour les femmes demandeuses d'emploi grâce à une reprise de confiance en elles et en leurs compétences.
- Offrir une formation d'excellence, combinant maîtrise technique et empowerment collectif, à travers la transmission de savoirs et savoir-faire.
- Etre un acteur militant de l'emploi décent des femmes, en favorisant leur recrutement dans les métiers techniques du numérique en France.
- Développer une communauté solidaire, issue de parcours sociaux divers, engagée et inclusive.

### MOYENS MOBILISÉS

- Entreprises engagées : OVH, AXA, BNP Paribas, Société Générale, L'Oréal
- Acteurs de l'emploi et de l'insertion : Pôle Emploi, Missions locales, PLIE, Maisons de l'insertion et de l'emploi et régies de quartiers
- Associations locales d'accompagnement du public cible : Réseau national de garde d'enfants Mom'arte, Gribouilli, CIDFF, Numérik'elles, GRDR, le Grand Bleu, les Dégommeuses, le Garage numérique, Autre Monde...

### PORTÉ PAR...

- L'Association DesCodeuses s'implante en métropole lilloise. Elle accompagne les femmes de milieux modestes, en manque de qualifications et éloignées de l'emploi grâce à une pédagogie innovante et une approche locale au cœur des quartiers prioritaires.

© Crédit photo : DesCodeuses



*«Aujourd'hui, je suis en CDI et je gagne bien mieux ma vie que lorsque j'étais responsable de magasin dans le prêt-à-porter. Cette reconversion a changé ma vie et celle de ma fille. On va enfin pouvoir déménager !»*

**Sandy,**

apprenante de la promo Hedy - 2021.  
Aujourd'hui cheffe de projet IT chez Popmii

*«Cette semaine m'a fait réaliser que j'ai ma place partout, même dans des métiers qui me semblaient inaccessibles jusqu'ici. Grâce à cette bulle bienveillante, j'ai repris confiance dans mes compétences et j'ai remis du sens dans mon projet professionnel.»*

**Chadia,**

sensibilisée en avril 2022

Pour plus d'actualités, rendez-vous sur :

[lafondationdunord.org](http://lafondationdunord.org) , notre compte twitter : [@FondationNord](https://twitter.com/FondationNord) et notre LinkedIn : [@Fondation du Nord](https://www.linkedin.com/company/fondation-nord)